



Découvrez CAP hôpital durable et ses 3 outils



**La transformation
écologique
à portée de main**

- Plan Health Faire
- Unités durables
- Agenda 2030

Unités durables



Agenda 2030



Plan Health Faire



Animation et financement





Une dynamique partenariale...

CAP hôpital durable est né d'une volonté commune d'accompagner et de faciliter l'engagement des établissements de santé dans la transformation écologique.

CAP hôpital durable rassemble 3 outils complémentaires qui s'adressent à tous les établissements de santé, quelle que soit leur taille, qu'ils soient du secteur public ou du secteur privé.

Les 3 outils ont été créés dans le cadre d'initiatives locales développées par des établissements de santé :

- **Unités durables** créé par le CHU de Bordeaux,
- **Agenda 2030** créé par le Centre hospitalier de Niort,
- **Plan Health Faire** créé par le CHU de Poitiers, l'Université de Poitiers, le CNRS, l'INSERM, l'OMEDIT Île-de-France, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris

Le dispositif CAP hôpital durable est animé et financé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine et le Ministère de l'action publique, de la fonction publique et de la simplification.

Les 3 outils ont déjà fait leurs preuves auprès de nombreux établissements. Ils sont autonomes et ont leur propre diffusion.

CAP hôpital durable a pour objectif de faciliter leur diffusion pour aider le plus grand nombre d'établissements de santé à relever le défi de transformation écologique.

Les différentes approches proposées par les 3 outils permettent à chaque établissement de trouver celui qui correspond à sa situation et à son identité.

Il ne reste plus qu'à vous lancer !



La transformation écologique, c'est :

- un hôpital ou une clinique plus écologique
- des équipes fédérées autour d'un projet collectif
- une santé plus durable

...pour proposer une solution globale aux établissements de santé

Il y a forcément un outil pour votre établissement

Cap hôpital durable propose 3 approches différentes et complémentaires pour s'engager, selon les moyens et la taille de l'établissement :

Agir en sensibilisant de manière scientifique, ludique et collaborative les différents professionnels



Plan Health Faire

Sensibiliser et mobiliser des professionnels de l'établissement

Un atelier collaboratif pour se mettre en mouvement



Agir directement sur le terrain sur du long terme, en mobilisant les équipes



Unités durables

Passer à l'action au plus près des pratiques professionnelles

Une démarche participative au sein des équipes



Agir à un niveau stratégique dans la durée, en mobilisant la direction et les équipes



Agenda 2030

Se doter d'une stratégie d'établissement opérationnelle

La définition, la planification et le suivi des actions



CAP hôpital durable : engagez votre établissement dans la transformation écologique



Un atout pour votre établissement

La mise en place d'une démarche de transformation écologique permet de répondre à des exigences attendues des établissements de santé :

- la **certification HAS** qui intègre des critères en lien avec les enjeux environnementaux et les démarches de développement durable
- le **projet d'établissement** qui doit contenir un volet éco-responsable
- la **déclaration de performance extra financière** pour les établissements de grande taille

L'**attractivité de l'établissement** se trouve également renforcée et sa marque employeur valorisée. À choix égal, un professionnel choisira un hôpital engagé dans une transformation écologique.

À chacun son approche



La souplesse d'utilisation et la complémentarité des 3 outils de CAP hôpital durable facilitent le lancement d'une démarche de transformation écologique.

Chaque outil peut être **utilisé séparément** et il n'est **pas nécessaire de recourir aux 3 outils**.

Il n'y a pas d'**ordre d'utilisation des outils**, CAP hôpital durable n'est pas un parcours déterminé. Chaque établissement est libre de choisir l'outil qui lui convient le mieux.

Les outils s'inscrivent **dans une démarche d'amélioration continue**, il ne s'agit pas de tout faire, tout de suite. **L'engagement dans la transformation écologique reste l'essentiel**, quel que soit l'outil ou le périmètre de départ.

Des outils 100 % établissements de santé



Les 3 outils sont conçus par et pour des établissements de santé. Les approches proposées, les outils et les contenus sont spécifiques et totalement adaptés aux établissements de santé.

Les outils ont été conçus, réalisés et testés par des équipes de terrain. Ils prennent en compte la réalité du fonctionnement et des pratiques des établissements de santé. Ils sont à la portée de tous les professionnels.

Les 3 outils ont fait leurs preuves. Ils sont déjà utilisés par plusieurs établissements.

Les établissements sont accompagnés dans leur démarche. Chaque outil propose une formation pour son appropriation en autonomie, et des supports méthodologiques adaptés pour faciliter la mise en œuvre au sein de l'établissement.

Les outils sont volontairement tournés vers l'action. Ils s'inscrivent dans une démarche opérationnelle avec une recherche permanente de résultats visibles afin d'assurer une mobilisation dans la durée.



Il est temps d'agir

La santé des populations et le fonctionnement des établissements de santé sont directement et indirectement impactés par le dérèglement climatique. Et réciproquement, l'impact des **activités du secteur de la santé** sur les changements environnementaux et climatiques ne peut être ignoré.

Dans ce contexte, les contraintes environnementales sont de plus en plus importantes pour les établissements. Comme les autres secteurs d'activité, ils doivent répondre à l'**urgence sociétale d'agir** face au dérèglement climatique et les autres enjeux environnementaux.



Plan Health Faire

Sensibiliser et mobiliser des professionnels de l'établissement par un atelier collaboratif de 2h pour initier une dynamique et passer à l'action.

Comprendre, fédérer et agir

L'atelier collaboratif « Plan Health Faire » permet de comprendre l'essentiel des enjeux du développement durable et du changement climatique appliqués à la santé.

Y participer est une première étape pour passer à l'action au sein de sa structure, repenser sa pratique professionnelle et contribuer à la maîtrise des risques environnementaux, climatiques, sociétaux et sanitaires.

La formation Plan Health Faire s'adresse à tous les professionnels d'un établissement (médicaux, paramédicaux, administratifs, de la logistique...), futurs professionnels (étudiants) et usagers. La formation est animée par un.e animateur.rice habilité.e. Grâce à une pédagogie de formation basée sur la photo-expression, un atelier Plan Health Faire se structure autour d'une dynamique collaborative et d'échanges entre les participants pour favoriser l'intelligence collective et le partage d'expérience. À la suite de cette phase d'expression, de découverte des enjeux et de partage, les participants peuvent valoriser les actions déjà mises en œuvre au sein de leur service ou de leur établissement et proposer des pistes d'actions concrètes.



Réalisé par et pour des établissements de santé

Un dispositif créé et porté par le CHU de Poitiers, l'Université de Poitiers, le CNRS, l'INSERM, l'OMEDIT Île-de-France, l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris. Une méthode et une efficacité valorisées scientifiquement en France :

- Plus de 300 animateurs formés
- Déjà plus de 10 000 professionnels de la santé formés

En pratique

- 1 animateur habilité
- 1 jeu de cartes (48 cartes thématiques, 2 cartes plateau, 1 carte règle du jeu)
- 7 modules thématiques :
 - changement climatique
 - gouvernance (définitions)
 - hôpital
 - bloc opératoire
 - maternité (santé environnementale)
 - eau
 - patient/ ville



Modalités de mise en œuvre dans mon établissement

Se former à l'animation de Plan Health Faire ou proposer la formation pour devenir animateur de Plan Health Faire à un ou plusieurs professionnels de l'établissement (réfèrent développement durable ou tout autre professionnel)

Conseil : former au moins un binôme d'animateurs par établissement

Organiser des ateliers auprès des professionnels de sa structure

Conseil : plusieurs formats d'ateliers ont été créés pour répondre à différentes situations (par exemple, en fonction du nombre de participants)

Capitaliser sur les actions proposées lors des ateliers

Conseil : un atelier Plan Health Faire permet de développer une culture commune sur le développement durable au sein de sa structure et de valoriser et faire émerger de nombreuses actions



Développer une réflexion et une culture communes pour préparer la passage à l'action

Unités durables

Passer à l'action, au plus près des pratiques professionnelles, par une démarche participative en sein des équipes.

Agir sur le terrain avec les équipes

La mise en place de la démarche des Unités durables permet à l'établissement de santé d'intégrer la transformation écologique au cœur de l'organisation et du fonctionnement des unités de terrain. Cette approche très opérationnelle propose aux professionnels d'une même équipe de revoir et de repenser collectivement leurs gestes et leurs pratiques du quotidien.

Les professionnels peuvent s'aider d'un guide qui propose des pratiques professionnelles durables et inspirantes. Une formation interactive permet de faire monter en compétence les référents des futures «unités durables» et de les outiller dans leur quotidien pour structurer la démarche: mobilisation de l'équipe, choix des actions à mettre en œuvre en fonction des enjeux propres à chaque unité, évaluation de l'impact des actions...



Réalisé par et pour des établissements de santé

Une démarche et des outils créés par et pour les professionnels de santé, et portés par le CHU Bordeaux

- . Plusieurs établissements de santé ont déjà initié la démarche
- . Plus de 70 unités engagées

En pratique

- **Une dynamique collective** au sein de l'établissement autour d'équipes engagées dans la démarche
- **7 thématiques à explorer** selon les priorités des équipes :
 - gouvernance et mobilisation
 - soins durables / écosoins
 - santé-environnement
 - économie circulaire / gestion des déchets
 - consommation d'eau et d'énergie
 - sobriété numérique
 - mobilité / promotion de la santé / bien-être



Modalités de mise en œuvre dans mon établissement

- **Lancer et piloter la démarche au niveau de l'établissement**

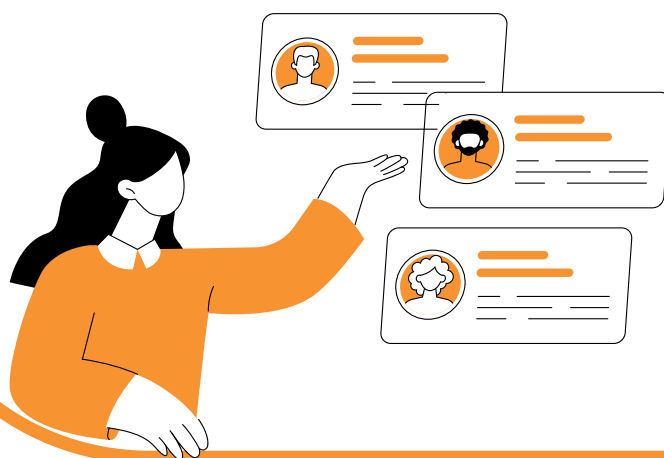
- > Repérer les forces vives, les personnes motivées
- > Former les animateurs de la démarche à l'échelle de l'établissement et les référents des futures unités
- > Organiser une première réunion d'information et de sensibilisation
- > Accompagner les unités engagées

- **Structurer et animer la démarche au sein de l'unité**

- > Identifier et prioriser les actions à mener et les besoins pour leur mise en œuvre
- > Accompagner la réalisation des actions. Les services supports de l'établissement (hygiène, logistique, services techniques, RH...) peuvent être amenés à intervenir en soutien des Unités durables
- > Définir et mesurer l'impact des actions menées
- > Faire progresser l'unité via la labellisation, qui permet de valoriser le chemin parcouru et diffuser les bonnes pratiques

Formation, supports et appui

- **Une formation** à la méthodologie pour les animateurs et une formation action pour les référents
- **Le guide des Unités durables** avec 50 fiches actions classées par thématiques
- **La boîte à outils** avec plus de 50 outils pour intégrer, lancer et suivre la démarche



**Mettre les équipes
en mouvement
pour agir au cœur
de l'organisation
et du fonctionnement**



Agenda 2030

Se doter d'une stratégie d'établissement opérationnelle, pour planifier, structurer et suivre les actions de transformation écologique.

Définir une stratégie structurée et adaptée

L'Agenda 2030 permet aux établissements de santé de définir leur propre stratégie de transformation écologique.

La démarche s'appuie sur les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies. Ces objectifs généraux sont déclinés en objectifs cibles qui répondent aux spécificités, aux enjeux et aux fonctionnements des établissements de santé.

Chaque établissement peut ainsi définir, dans un cadre de faisabilité, la stratégie de transformation écologique qui correspond à ses besoins et à la réalité de son contexte.

Réalisé par et pour des établissements de santé

L'Agenda 2030 en santé a été conçu par le Centre hospitalier de Niort à partir de sa propre expérience.

À ce jour, 6 établissements de santé, publics ou privés, de tailles différentes ont déjà réalisé et mis en place leur Agenda 2030.



En pratique

L'Agenda 2030 permet de répondre au volet développement durable :

- du projet d'établissement
- de la certification HAS

L'Agenda 2030, c'est :

- Une initiative portée par la direction
- La mobilisation et la participation des équipes
- Une dynamique collective qui s'inscrit dans la durée
- Une stratégie co-construite et opérationnelle

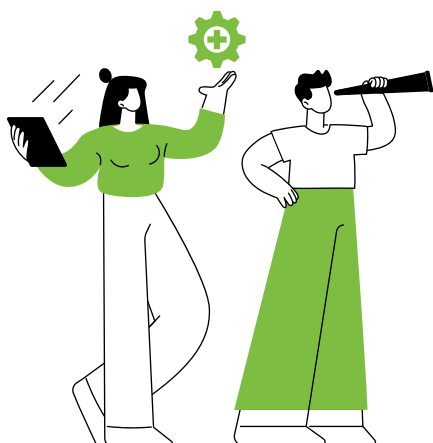


Modalités de mise en œuvre dans mon établissement

- **Identifier un ou 2 porteurs de la démarche** qui suivront la formation Agenda 2030
- **Constituer un comité de pilotage**
- **Définir les modalités de co-construction** (groupes de travail, ateliers de travail, enquête...)
- **Communiquer auprès des équipes**
- **Suivre les étapes en mode projet** : état des lieux, diagnostic, objectifs, indicateurs et plan d'actions sur 5 ans
- **Valoriser l'engagement** de l'établissement
- **Piloter la mise en place** des actions

Formation, supports et appui

- **Une formation à la méthodologie de l'Agenda 2030** : une journée en présentiel d'un ou 2 membres du futur comité de pilotage
- **Un kit méthodologique complet** : un guide méthodologique, une boîte à outils (argumentaire, enquête, supports d'animation, plan de communication...), des fiches avec déclinaison pour le secteur de la santé des 17 objectifs de développement durable
- **Un outil en ligne pour le suivi du plan d'action**



2030

**Planifier, structurer et piloter
la transformation écologique
de mon établissement**



3 outils pour agir dans les établissements de santé



- Plan Health Faire
- Unités durables
- Agenda 2030

Retrouvez
toutes les informations
et les contacts

cap-hospitaldurable.fr

CAP hôpital durable rassemble 3 outils créés par des établissements de santé :

- Unités durables créé par le CHU de Bordeaux,
- Agenda 2030 créé par le Centre hospitalier de Niort,
- Plan Health Faire créé par le CHU de Poitiers, l'Université de Poitiers, le CNRS, l'INSERM, l'OMEDIT Île-de-France - Observatoire du Médicament, des dispositifs médicaux et de l'innovation thérapeutique, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris.

Un dispositif animé et financé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine et le Ministère de l'action publique, de la fonction publique et de la simplification.

Unités durables



Agenda 2030



Plan Health Faire



Animation et financement

